

**Vnitřní etický řád společnosti CONTRACTIS, s.r.o.**



**Praha, 2007**

## Úvod

Společnost se specializuje na projektování pozemních staveb administrativních, bytových a staveb občanské vybavenosti. Projektová dokumentace je zpracovávána v rozsahu studie až po prováděcí projekt. Dle přání klienta zajišťujeme inženýrskou činnost, projednání stavby v jednotlivých stupních projektu a služby technického dozoru nad jejím prováděním. Dále vlastními silami zajišťujeme pro objednatele řízení staveb, cenové dohledy staveb a další úzce specializované činnosti v oblasti stavebnictví a developmentu.

Zaměstnanci i kooperující osoby společnosti CONTRACTIS, s.r.o. přijímají svou povinnost řídit se vnitřním řádem společnosti.

Etický řád CONTRACTIS, s.r.o. je dobrovolný řád reagující na snahu společnosti propagovat čestná a udržitelná pravidla týkající se pracovních podmínek, společenské rovnosti a ekologického chování.

Etický řád společnosti CONTRACTIS, s.r.o. jde nad rámec přejetého profesního a etického řádu komory autorizovaných inženýrů a techniků, k jehož dodržování se společnost CONTRACTIS, s.r.o. zavázala 1.4.2007.

Povinností společnosti CONTRACTIS, s.r.o. je zajistit dodržování zásad Etického řádu a podniknout veškerá potřebná opatření ke zlepšení svého jednání v souladu s Etickým řádem.

## 1 Etický řád CONTRACTIS, s.r.o.

### Všeobecná ustanovení

#### Rozsah

Tento řád se týká celé společnosti a současně subdodavatelů společnosti CONTRACTIS, s.r.o.

#### Zákony a předpisy

Společnost CONTRACTIS, s.r.o. a všichni smluvní dodavatelé či spolupracovníci musí jednat v souladu s příslušnými zákony a předpisy zemí, kde provozují svou obchodní činnost.

#### Předávání informací

Každá spolupracující společnost, která se řídí tímto řádem, musí své zaměstnance a dodavatele seznámit s ustanoveními řádu.

#### Specifická ustanovení

Nucená práce : nucená práce je zakázána v jakékoliv podobě, včetně nucené vězeňské práce, povinné práce apod.

#### Dětská práce

Využití dětské práce je zakázáno.

### **Obtěžování**

Zaměstnanci nesmí být vystaveni tělesným trestům nebo fyzickému, sexuálnímu, psychologickému či verbálnímu obtěžování nebo zneužívání.

### **Mzda**

Mzda, včetně přesčasů a odměn, musí být rovna nebo přesahovat úroveň stanovenou příslušnými zákony a předpisy.

### **Pracovní doba**

Vyjma neobvyklých obchodních okolností, nesmí být na zaměstnanci pravidelně požadováno, aby pracoval více než standardních 48 hodin týdně, nebo více než 60 hodin týdně (včetně práce přesčas). Během každých sedmi po sobě jdoucích dnů musí být zaměstnanci poskytnut alespoň jeden den volna, vyjma v případě neobvyklých okolností v podniku.

### **Diskriminace**

Se všemi zaměstnanci musí být zacházeno v souladu s jejich schopnostmi a kvalifikací, co se týče jejich najímání, povyšování, odměňování, výhod, školení, absence, ukončení pracovního poměru atd.

### **Integrace postižených**

Politikou společnosti CONTRACTIS, s.r.o. je poskytovat přiměřené úpravy v zaměstnání tak, aby bylo vyhověno potřebám zdravotně postižených osob.

### **Bezpečnost práce**

Zaměstnavatelé musí pracovníkům poskytnout bezpečné a zdravotně nezávadné pracovní prostředí zabraňující vzniku úrazů a nehod.

### **Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání**

Zaměstnavatelé musí respektovat zákonná práva zaměstnanců týkající se svobodného sdružování a kolektivního vyjednávání.

### **Životní prostředí**

Společnosti musí dodržovat předpisy a normy týkající se životního prostředí související s jejich činností a ve všech lokalitách jejich činnosti postupovat s ohledem na životní prostředí.

## **2 Požadavky na informovanost**

Při jakékoli smluvní spolupráci bude vždy zástupce dodavatele pro společnost CONTRACTIS, s.r.o. seznámen s etickým řádem společnosti. U dodavatelů bude vyžadován přístup v souladu s tímto etickým řádem. V souladu s tímto řádem budou dodavatele trvale hodnoceni společností CONTRACTIS, s.r.o.

## **3 Zavedení**

Podepsání Etického řádu pro společnost znamená, že bude dodržovat v něm uvedené zásady. Spolupracující společnosti mohou zavést přísnější zásady než zásady uvedené v Etickém řádu CONTRACTIS, s.r.o.

#### **4 Následky v případě nedodržení**

Zaměstnanci či spolupracující společnosti, u kterých bude zjištěno nedodržení etického řádu společnosti CONTRACTIS, s.r.o. budou písemně vyzváni k nápravě. Pokud přesto nedojde k nápravě, může být postih řešen dalšími postihy, které neodporují zákonům a pracovně právním předpisům České republiky.

V Praze 1.5.2007

## **Příloha č.1**

### **Prohlášení**

Prohlášení o souladu s Etickým řádem CONTRACTIS, s.r.o.

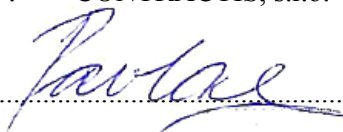
My, níže podepsaní, potvrzujeme:

- Že jsme obdrželi a vzali řádně na vědomí Etický řád CONTRACTIS, s.r.o..
  - Že se budeme v plném rozsahu řídit zásadami Etického řádu CONTRACTIS, s.r.o.
  - Že o zásadách Etického řádu CONTRACTIS, s.r.o. budeme informovat všechny přímé dodavatele a doporučíme jim, aby jednali v souladu se zásadami Etického řádu CONTRACTIS, s.r.o.
1. Přijímáme zodpovědnost za zajištění a kontrolu dodržování zásad Etického řádu CONTRACTIS, s.r.o. v naší společnosti a zodpovědnost za neustálé zlepšování plnění našich závazků ve vztahu k řádu.

Datum : 1.5.2007

Název společnosti : CONTRACTIS, s.r.o.

Podpis .....



Jméno zástupce : Ing. Zbyněk Pavlas

Pozice : jednatel